



NOM : Ahmed Adaman TRAORE, CRHA

DIPLÔMES :

- **PhD en relations industrielles** - en rédaction de thèse (Université de Montréal)
- **Master en gestion des ressources humaines** (Groupe IFPG - Abidjan, Côte d'Ivoire)
- **Ingénieur des techniques en communication institutionnelle et gestion des ressources humaines** (INPHB - Yamoussoukro, Côte d'Ivoire)

EMAIL INSTITUTIONNEL : ahmed.adaman.traore@umontreal.ca

AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES ACTUELLES :

- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec
- Affilié à l'équipe de recherche Marie-Ève Dufour, Tania Saba, Diane-Gabrielle Tremblay, Ali Béjaoui sur la retraite et le retour au travail
- Affilié au Centre de recherche Interuniversitaire sur la Mondialisation et le Travail

INTÉRÊTS : DE RECHERCHE : Retraite - Retour au travail des personnes âgées - Gestion des ressources humaines dans les multinationales - Pratiques de gestion des ressources humaines.

QUESTIONS DE RECHERCHE : À travers la problématique du retour au travail, je m'intéresse aux spécificités liées aux femmes et aux différences qui pourraient subsister entre elles et les hommes. Je tente de répondre aux questions suivantes : les trajectoires de vie en fin de carrière sont-elles semblables entre les femmes retraitées et les hommes retraités au Canada ? Quels sont les facteurs qui influencent la décision de retour au travail des femmes retraitées canadiennes après la prise de leur retraite ? Quels sont les déterminants du choix du type d'emploi de transition chez les femmes retraitées canadiennes ?

DIRECTRICE DE RECHERCHE : Tania Saba

COMMUNICATION À DES CONGRES

Traoré, A.A., Saba, T. et Dufour, M.E. " *Influence du parcours de vie sur le comportement en fin de carrière des femmes dans le secteur de la santé* ". Association canadienne des relations industrielles - conférence annuelle 2015, HEC, Montréal, 27 mai 2015.

Traoré, A.A., Saba, T. et Dufour, M.E. " *Trajectoires de vie en fin de carrière chez les femmes âgées au Canada : retraite ou prolongation?* ". 83^e congrès de l'association francophone pour le savoir, Université du Québec à Rimouski, 26 mai 2015.

COLLABORATION À DES RECHERCHES

Thème de la recherche: Expression des valeurs dans les stratégies d'influence (été 2015)

Chercheur: Victor Haines, professeur titulaire à l'école de relations industrielles (université de Montréal).

Thème de la recherche: Conciliation travail-famille (hiver 2015)

Chercheur: Victor Haines, professeur titulaire à l'école de relations industrielles (université de Montréal).

Thème de la recherche: Retraite et retour au travail (depuis l'été 2014)

Chercheur: Tania Saba, professeur titulaire à l'école de relations industrielles (université de Montréal)

EXPERIENCE EN ENSEIGNEMENT

Automne 2015 (à venir): REI 1040 - Comportement organisationnel

École des relations industrielles, Université de Montréal

2008 - IAEC (Institut Africain d'Administration et d'Etudes Commerciales) Lomé-Togo

Cours dispensés:

- **Administration du personnel**

- **Gestion des conflits**

Classe enseignée: Master 1 en GRH

Contact: Tél: (+228) 22 20 20 91 Fax: (+228) 22 51 44 21

E-mail: contact@iaec-universite.org

2008 - ESGIS (Ecole Supérieure de Gestion, d'Informatique et des Sciences) Lomé-Togo

Cours dispensé: **Gestion des ressources humaines**

Classe enseignée: Licence en GRH

Contact: Tél./Fax (228) 22 20 12 93 / (228) 22 22 50 17

E-mail : esgis.togo@gmail.com

Auxiliaire d'enseignement (Correction d'examen et travaux pratiques)

REI 6608 - Gestion du changement - Été 2014, 2015

REI 3280 - GRH dans les entreprises multinationales - Hiver 2015

REI 1040 - Comportement organisationnel - Hiver 2015

REI 3700 - Éthiques et pratiques professionnelles - Automne 2014

REI 1030 - Gestion et fonction de l'organisation - Automne 2014