



NOM : Frédéric Lauzon Duguay

DIPLÔME :

Doctorat en relations industrielles (Ph.D.)
Université de Montréal (en cours)

Certificat d'attestation de participation à
*l'Inter-University Consortium for Political and
Social Research Summer Program in
Quantitative Methods of Social Research*
(ICPSR), Institute for Social Research
University of Michigan (2014)

Maîtrise en relations industrielles (M.Sc.)
Université de Montréal (2005)

Baccalauréat en relations industrielles (B.Sc.)
Université de Montréal (2003)

EMAIL INSTITUTIONNEL :

frederic.lauzon.duguay@umontreal.ca

**AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES
ACTUELLES :**

Chercheur doctoral au Centre
interuniversitaire de recherche sur la
mondialisation et le travail (CRIMT)

INTÉRÊTS : DE RECHERCHE :

Mondialisation, entreprises multinationales, chaînes de valeur, organisation de la production et du travail dans les entreprises, pratiques d'emploi, études internationales comparées en relations industrielles, négociation collective et convention collective, rémunération globale, statistiques appliquées aux sciences sociales

QUESTIONS DE RECHERCHE :

Les pratiques d'emploi dans les entreprises multinationales à la lumière de l'intégration asymétrique : une analyse du Canada et du Mexique

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE RECHERCHE :

Gregor Murray

CHAMPS D'EXPERTISE :

Relations de travail, négociation collective et contenu des conventions collectives, entreprises multinationales, chaînes de valeur et pratiques d'emploi, réorganisation de la production et du travail, rémunération, système d'évaluation, équité salariale et avantages sociaux, statistiques appliquées aux sciences sociales.

PUBLICATIONS :

Hallé, G., Lauzon-Duguay, F., Jalette, P. (2011) « Évaluation des emplois » chapitre 12 du livre *La convention collective au Québec*, 2^e édition, sous la direction de Patrice Jalette et Gilles Trudeau, Montréal, 259-288.

Lauzon Duguay, F., Jalette, P., Hallé G. (2011) « *Salaires* », chapitre 13 du livre *La convention collective au Québec*, 2^e édition, sous la direction de Patrice Jalette et Gilles Trudeau, Montréal, 289-330.

Jalette, P., Hallé G., Lauzon Duguay, F. (2011) « *Avantages sociaux* », chapitre 14 du livre *La convention collective au Québec*, 2^e édition, sous la direction de Patrice Jalette et Gilles Trudeau, Montréal, 331-366.

PRÉSENTATIONS ET COMMUNICATIONS :

2014

HEC Montréal

Colloque international du (CRIMT) - *Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail*

Communication : Laroche, M., Lauzon-Duguay, F., Jalette, P. (2014) « *Qu'en est-il de la participation syndicale et les droits des travailleurs syndiqués 20 ans après les contrats sociaux et le déplaçonnement législatif? Une comparaison du contenu des conventions collectives québécoises selon la durée* ».

2005

University of London, Ontario

Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles

Communication : Lauzon Duguay, F., Jalette, P. (2005) « *L'impact de la présence syndicale sur le recours à la sous-traitance au Canada / The effect of union on outsourcing decision in Canada* ».

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT :

REI-2310 : Convention collective, École de relations industrielles, Université de Montréal (automne 2014)