



## **GENEVIÈVE CLOUTIER**

Doctorat en relations industrielles  
(en rédaction de thèse)

Université de Montréal (2014-2018)

Maîtrise en relations  
industrielles (MSc)

Université de Montréal (2013)

Baccalauréat en relations  
industrielles (BSc)

Université de Montréal (2009-2011)

Certificat en santé et  
sécurité du travail

Université de Montréal (2012-)

### **Adresse courriel**

[genevieve.cloutier.3@umontreal.ca](mailto:genevieve.cloutier.3@umontreal.ca)

### **Intérêts de recherche**

Agressions et violences basées sur le genre; sexisme, émotions, déviance et agressions au travail; intégration des féminités et des différences au travail; femmes dans les métiers non traditionnels; identité et culture professionnelle; conditions de travail.

### **Champs d'expertise**

Santé et sécurité du travail; comportement organisationnel.

### **Projet de recherche**

En continuité d'un mémoire de maîtrise portant sur la violence dans les milieux de travail, la thèse de doctorat s'intéresse aux dimensions identitaires et culturelles des agressions basées sur le genre dans les métiers spécialisés, notamment le rôle de l'identité professionnelle dans la prédisposition à adopter un comportement agressif et d'entraîner des victimes d'agression physique, sexuelle et psychologique au travail.

Plus précisément, la thèse doctorale a comme assise d'établir la contribution spécifique de l'identité professionnelle sur les comportements agressifs et violents, surtout les stratégies identitaires découlant de la culture de métier et d'une perception de menace en fonction du type de genre du métier et de l'estime collective du groupe professionnel. L'identité professionnelle agit directement sur les agressions et permet de comprendre les réponses émotionnelles, relatives aux sentiments de colère et d'hostilité, de même que les réponses cognitives, relatives au sexisme, ainsi que les réponses comportementales, relatives à la déviance interpersonnelle, découlant des stratégies identitaires des travailleurs.

Enfin, dans de futures recherches, j'aimerais poursuivre les thématiques de recherche des agressions basées sur le genre ainsi que de l'identité et de la culture professionnelle des travailleurs de métier selon une approche comparative Québec/Amérique Latine par une intégration de la culture nationale au niveau sociétal.

## Directeur de recherche

Alain Marchand 😊

Je suis membre étudiante de l'équipe de recherche de mon directeur (Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale - ERTSM)

## Publications

**Cloutier, G.** et Marchand, A. (soumis et accepté, 2016). La relation entre la culture organisationnelle et les agressions au travail. *Psychologie du travail et des organisations*.

**Cloutier, G.** (2015). La domination des hommes : Le cas des violences à l'égard des femmes dans les métiers spécialisés. *Acte de colloque de l'association des étudiants et des étudiantes des cycles supérieurs en sociologie de l'Université de Montréal (ACSSUM)*, Montréal, Québec.

## Compte rendu

Cousineau, J-M.; **Cloutier, G.**; Madi, S.; Scrimger, P.; Sghaier, J. et Turki, S. (2014, septembre). *Pour un Québec prospère*. Compte rendu réalisé pour la revue de l'Association des économistes québécois, Montréal, Québec.

## Mémoire de maîtrise

**Cloutier, G.** (2013). *La relation entre la culture organisationnelle et la violence au travail*. Mémoire déposé à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal sous la direction d'Alain Marchand, 188 pages.

## Conférences

Invitée à la table ronde du Syndicat des étudiants salariés de l'Université de Montréal (SESUM) portant sur le harcèlement et les conditions de travail précaires (Avril 2015).

Animation d'un kiosque sur la violence faite aux femmes au travail lors de la semaine de relations industrielles (Avril, 2015).

Conférencière dans le cadre du Projet SEUR visant la sensibilisation aux études, à l'université et à la recherche sur le programme du baccalauréat spécialisé en relations industrielles et la profession de conseiller en dotation (Étés 2013, 2014, 2015).

## Communications

**Cloutier, G.** et Marchand, A. (2016, février). *Présentation d'un modèle théorique de l'influence de l'identité professionnelle sur les agressions dans les métiers spécialisés*. Communication orale présentée à la XI<sup>e</sup> édition du Colloque de l'Association des étudiantes et étudiants en santé publique de l'Université de Montréal (AÉÉSPUM), Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** (2015, mai). *La situation des femmes dans les métiers de la construction : Des inégalités de salaire et d'emploi aux comportements agressifs et violents.* Communication orale présentée au 52<sup>e</sup> Colloque de l'Association canadienne de relations industrielles/Canadian Industrial Relations Association (ACRI), Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** (2015, mai). *Les comportements agressifs et violents à l'égard des femmes dans l'industrie de la construction.* Communication orale présentée au 83<sup>e</sup> Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), Rimouski, Québec.

**Cloutier, G.** (2015, mars). *L'égalité entre les sexes : Une comparaison Québec/France des politiques et pratiques organisationnelles.* Communication orale présentée au 17<sup>e</sup> Colloque du Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM), Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** (2015, mars). *En regard du pouvoir. La domination des hommes dans les métiers : Le cas du harcèlement sexuel.* Communication orale présentée au X<sup>e</sup> Colloque de l'association des étudiants et des étudiantes des cycles supérieurs en sociologie de l'Université de Montréal (ACSSUM), Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** (2015, mars). *Le harcèlement sexuel à l'égard des femmes dans les métiers.* Communication orale présentée au 2<sup>e</sup> Colloque féministe de l'Université de Montréal, Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** Marchand, A. et Durand, P. (2014, mai). *L'influence de la culture organisationnelle sur la violence au travail.* Communication par affichage présentée au 82<sup>e</sup> Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, Québec.

**Cloutier, G.** (2014, mars). *Les facteurs explicatifs de la violence à l'égard des femmes dans le milieu de la construction.* Communication orale présentée au 1<sup>er</sup> Colloque féministe de l'Université de Montréal, Montréal, Québec.

**Cloutier, G.,** Marchand, A. et Durand, P. (2013, octobre). *L'influence de la culture organisationnelle sur la violence au travail.* Communication par affichage présentée au 1<sup>er</sup> Colloque scientifique de l'Institut de recherche en santé publique (IRSPUM), Montréal, Québec.

## **Activités d'enseignement**

GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Auxiliaire d'enseignement – REI6170

École de relations industrielles

Université de Montréal

MÉTHODOLOGIE ET ANALYSE DE DONNÉES

Auxiliaire d'enseignement et Monitrice du cours – REI6601

École de relations industrielles

Université de Montréal

MÉTHODOLOGIE EN RELATIONS INDUSTRIELLES

Auxiliaire d'enseignement – REI1130

École de relations industrielles

Université de Montréal

ÉVALUATION ET ENQUÊTE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Auxiliaire d'enseignement – REI3220

École de relations industrielles

Université de Montréal

COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL

Auxiliaire d'enseignement – REI1040

École de relations industrielles

Université de Montréal

GESTION FINANCIÈRE APPLIQUÉE AUX RELATIONS INDUSTRIELLES

Auxiliaire d'enseignement – REI3220 – REI3220G

École de relations industrielles et Faculté de l'éducation permanente

Université de Montréal