



NOM : Yves Blanchet

DIPLÔME : (grade et université)

Candidat au doctorat en relations industrielles
Université de Montréal

Maîtrise en relations industrielles
Université de Montréal

Baccalauréat en sciences politiques et études canadiennes
Université McGill

EMAIL INSTITUTIONNEL :

yves.blanchet@umontreal.ca

AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES ACTUELLES :

Membre du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)

INTÉRÊTS : DE RECHERCHE : (quelques phrases ou mots-clés)

Politiques gouvernementales du marché du travail, programmes gouvernementaux touchant la main-d'œuvre, formation de la main-d'œuvre.

QUESTIONS DE RECHERCHE : (ce qui est à la base de votre projet doctoral)

Je m'intéresse aux conditions d'efficacité des dispositifs en matière de formation de la main-d'œuvre dans le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Ma question de recherche est la suivante : quelle est la contribution des mutuelles de formation au développement des compétences de la main-d'œuvre ?

La stratégie de recherche consiste à mener des études de cas qualitatives portant sur des mutuelles de formation, un dispositif en matière de formation au Québec. Mon objectif est de saisir, à l'aide des concepts d'« entrepreneur institutionnel » et de « complémentarité institutionnelle », ce qui soutient (ou non) la dynamique des mutuelles de formation en faveur du développement des compétences de la main-d'œuvre.

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE RECHERCHE :

Jean Charest

CHAMPS D'EXPERTISE :

Politiques publiques et programmes gouvernementaux

PUBLICATIONS (s'il y a lieu):

CSMOCGQ et **Blanchet, Yves**. 2004. *Diagnostic de main-d'œuvre et de développement industriel : Secteur des communications graphiques au Québec 2004*. Anjou : Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.

PRÉSENTATIONS ET COMMUNICATIONS :

Blanchet, Yves. 2015. *La contribution des mutuelles de formation au développement des compétences de la main-d'œuvre*. 52^e Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI), Montréal.

Blanchet, Yves. 2015. *La contribution des mutuelles de formation au développement des compétences de la main-d'œuvre*. Colloque international du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) : *Expérimentations et changements institutionnels : comment agir sur l'avenir du travail et de l'emploi ?*, Montréal.

Blanchet, Yves. 2014. *Rôle des dispositifs institutionnels en matière de formation : Étude de cas sur la complémentarité de dispositifs au Québec*. Colloque international du CRIMT : *Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail*, Montréal.

Blanchet, Yves. 2013. *The impact of institutional labour training arrangements on access to training for the disadvantaged workforce*. 50^e Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI), Toronto.

Blanchet, Yves. 2003. *The development and implementation of codes of conduct for multinational enterprises: Case Study The Hudson's Bay Company 1995-2003*. 40^e Congrès des sciences humaines du Canada, Halifax.

Blanchet, Yves. 2003. *Le code de conduite : mécanisme de régulation du travail pour des acteurs sociaux*. 71^e Congrès de l'Acfas, Rimouski.

Blanchet, Yves. 2002. *L'élaboration et la mise en œuvre de codes de conduite d'entreprises multinationales*. 70^e Congrès de l'Acfas, Québec.