

## Cheminement à suivre - Baccalauréat en relations industrielles

Le cheminement vise à guider l'étudiant dans le choix de ses cours et à bien lui faire comprendre la structure du programme. C'est pourquoi, il prend pour modèle l'étudiant à plein temps, qui débute ses études universitaires et qui suit normalement cinq cours par trimestre.

Le cheminement ne tient compte que des cours obligatoires.

Les cours à option et le cours au choix sont comptés selon les préalables exigés.

### Première année

<b>Automne</b>	
REI 1010	Introduction aux relations industrielles
REI 1105	Techniques d'analyse statistique en RI
REI 1020	Organisation et dynamiques de la firme
REI 1140	Approche juridique en RI
REI 1040	Comportement organisationnel
<b>Hiver</b>	
REI 1130	Méthodologie en relations industrielles (Préalable : REI 1105)
REI 1030	Gestion et fonctions de l'organisation
REI 1240	Gestion des ressources humaines
REI 1420	Emploi et salaire
REI 2320	Droit des rapports collectifs du travail (Préalable : REI 1140)

### Deuxième année

<b>Automne</b>	
REI 2230	Stratégie RH et dotation (Préalable : REI 1240)
REI 2305	Aspects juridiques du lien d'emploi (Préalable : REI 1140)
REI 2330	Syndicalisme (Préalable : REI 1010)
REI 2310	Convention collective (Préalable : REI 2320)
REI 2470	Perspectives économiques et institutions (Préalable : REI 1420)
<b>Hiver</b>	
REI 2211	Formation et développement des RH (Préalable : REI 1240)
REI 2215	Rémunération (Préalable : REI 1240)
REI 2340	Négociation collective (Préalable : REI 2320)
REI 2475	Politiques gouvernementales en RI (Préalable : REI 1420)
REI 2510	Gestion de la SST

## Troisième année

Au cours de cette année, l'étudiant devrait terminer son cours obligatoire. Il complétera ses blocs de cours optionnels incluant le stage professionnel. A ce moment-ci de leurs études, les étudiants doivent s'assurer du respect du nombre minimum et maximum de crédits dans 2 8 chaque bloc de cours.

<b>Automne</b>	
REI 3220	Gestion financière appliquée aux RI (Cours obligatoire : Préalable : Avoir complété 45 crédits REI)
REI 3270	Consultation et interventions en GRH (Préalable : REI 2211)
REI 3275	Pilotage des performances au travail (Préalable : REI 2230)
REI 3345	Arbitrage des griefs (Préalable : REI 2320)
REI 3375	Pratique de la négociation collective (Préalable : REI 2340 et REI 2310)
REI 3700	Éthique et pratique professionnelle (Préalable : avoir complété 45 crédits REI)
REI 3435	Diversité de la main-d'œuvre (Préalable : REI 1420)
REI 3535	Santé et mieux-être au travail (Préalable : REI 2510)
<i>Ou un (1) cours au choix</i>	

<b>Hiver</b>	
REI 3206	Systèmes d'information en GRH (Préalable : REI 2230)
REI 3280	Gestion internationale des ressources humaines (Préalable : REI 2230)
REI 3315	Stratégies syndicales comparées (Préalable : REI 2330)
REI 3335	Droit fédéral du travail (Préalables : REI 2305 & REI 2320)
REI 3415	Politiques d'emploi dans le monde (Préalable : REI 2475)
REI 3435	Diversité de la main-d'œuvre (Préalable : REI 1420)
REI 3525	Évaluations et enquête en SST (Préalable : REI 2510)
REI 3535	Santé et mieux-être au travail (Préalable : REI 2510)
REI 3710	Mondialisation et travail (Préalable : avoir complété 45 crédits REI)
REI 3720	Secteur public et relations d'emploi (Préalables : REI 2230 & REI 2340)
REI 3680	Stage en relations industrielles (Préalable : Avoir complété 75 crédits.)
<i>Ou un (1) cours au choix</i>	