

## Cheminement à suivre - Baccalauréat en relations industrielles

Le cheminement vise à guider l'étudiant dans le choix de ses cours et à bien lui faire comprendre la structure du programme. C'est pourquoi, il prend pour modèle l'étudiant à plein temps, qui débute ses études universitaires et qui suit normalement cinq cours par trimestre.

Le cheminement ne tient compte que des cours obligatoires.

Les cours à option et le cours au choix sont comptés selon les préalables exigés.

### Première année

| <b>Automne</b> |  |
|----------------|--|
| REI 1010       | Introduction aux relations industrielles                           |
| REI 1105       | Techniques d'analyse statistique en RI                             |
| REI 1020       | Organisation et dynamiques de la firme                             |
| REI 1140       | Approche juridique en RI   |
| REI 1040       | Comportement organisationnel                                       |
| <b>Hiver</b>   |  |
| REI 1130       | Méthodologie en relations industrielles<br>(Préalable : REI 1105)  |
| REI 1030       | Gestion et fonctions de l'organisation                             |
| REI 1240       | Gestion des ressources humaines                                    |
| REI 1420       | Emploi et salaire  |
| REI 2320       | Droit des rapports collectifs du travail<br>(Préalable : REI 1140) |

### Deuxième année

| <b>Automne</b> |  |
|----------------|--|
| REI 2230       | Stratégie RH et dotation<br>(Préalable : REI 1240)                 |
| REI 2305       | Aspects juridiques du lien d'emploi<br>(Préalable : REI 1140)      |
| REI 2330       | Syndicalisme<br>(Préalable : REI 1010)                             |
| REI 2310       | Convention collective<br>(Préalable : REI 2320)                    |
| REI 2470       | Perspectives économiques et institutions<br>(Préalable : REI 1420) |
| <b>Hiver</b>   |  |
| REI 2211       | Formation et développement des RH<br>(Préalable : REI 1240)        |
| REI 2215       | Rémunération<br>(Préalable : REI 1240)                             |
| REI 2340       | Négociation collective<br>(Préalable : REI 2310)                   |
| REI 2475       | Politiques gouvernementales en RI<br>(Préalable : REI 2470)        |
| REI 2510       | Gestion de la SST  |

## Troisième année

Au cours de cette année, l'étudiant devrait terminer son cours obligatoire. Il complétera ses blocs de cours optionnels incluant le stage professionnel. A ce moment-ci de leurs études, les étudiants doivent s'assurer du respect du nombre minimum et maximum de crédits dans chaque bloc de cours.

| <b>Automne</b>                  |  |
|---------------------------------|--|
| REI 3220                        | Gestion financière appliquée aux RI<br>(Cours obligatoire : Préalable : Avoir complété 45 crédits REI) |
| REI 3270                        | Consultation et interventions en GRH<br>(Préalable : REI 2211 et REI2215)                              |
| REI 3275                        | Pilotage des performances au travail<br>(Préalable : REI 2230)   |
| REI 3345                        | Arbitrage des griefs<br>(Préalable : REI 2320)   |
| REI 3375                        | Pratique de la négociation collective<br>(Préalable : REI 2340)  |
| REI 3700                        | Éthique et pratique professionnelle<br>(Préalable : REI 2230)  |
| REI 3435                        | Diversité de la main-d'œuvre<br>(Préalable : REI 2475)   |
| REI 3535                        | Santé et mieux-être au travail<br>(Préalable : REI 2510)   |
| <i>Ou un (1) cours au choix</i> |  |

| <b>Hiver</b>                    |  |
|---------------------------------|--|
| REI 3206                        | Systèmes d'information en GRH<br>(Préalable : REI 2230)                      |
| REI 3280                        | Gestion internationale des ressources humaines<br>(Préalable : REI 2230)     |
| REI 3315                        | Stratégies syndicales comparées<br>(Préalable : REI 2330)                    |
| REI 3335                        | Droit fédéral du travail<br>(Préalables : REI 2305 & REI 2320)               |
| REI 3415                        | Politiques d'emploi dans le monde<br>(Préalable : REI 2475)                  |
| REI 3435                        | Diversité de la main-d'œuvre<br>(Préalable : REI 2475)                       |
| REI 3525                        | Évaluations et enquête en SST<br>(Préalable : REI 2510)                      |
| REI 3535                        | Santé et mieux-être au travail<br>(Préalable : REI 2510)                     |
| REI 3710                        | Mondialisation et travail<br>(Préalable : 45 crédits)                        |
| REI 3720                        | Secteur public et relations d'emploi<br>(Préalables : REI 2230 & REI 2340)   |
| REI 3680                        | Stage en relations industrielles<br>(Préalable : Avoir complété 75 crédits.) |
| <i>Ou un (1) cours au choix</i> |  |