

Les relations industrielles me permettent de mieux comprendre les enjeux du travail et des ressources humaines à tous les niveaux : mon domaine de prédilection; étant donné l'importance que le travail occupe dans nos vies.

MERIEM KAZI-TANI
Diplômée du bac
en relations industrielles

Relations industrielles

L'École de relations industrielles de l'UdeM est le plus grand établissement universitaire en Amérique du Nord à donner un enseignement en gestion des ressources humaines, relations collectives de travail et politiques gouvernementales du travail et de l'emploi, dans une perspective internationale et interdisciplinaire.

> **POUR TOUTE L'INFORMATION ET LES CONDITIONS D'ADMISSION, VISITEZ**

eri.umontreal.ca

Un baccalauréat reconnu par le milieu professionnel

Pour faire face aux enjeux d'actualité reliés au monde du travail, les programmes en relations industrielles traitent de manière approfondie tous les champs de la gestion des ressources humaines, des relations de travail, du droit du travail et des politiques gouvernementales.

Quelles mesures faut-il prendre pour attirer et retenir les talents dans un contexte de pénurie critique de la main-d'œuvre ?

Comment soutenir et gérer la diversité de la main-d'œuvre dans le respect les politiques et de la législation ?

Quelles stratégies à adopter pour négocier efficacement les nouvelles conventions collectives ?

Une fois votre diplôme en relations industrielles obtenu, non seulement vous aurez un accès direct au titre professionnel de l'Ordre des Conseillers en ressources humaines et relations industrielles agréés, mais vous serez en bonne position pour décrocher un emploi à la hauteur de vos compétences en raison d'un taux de placement avoisinant les 100% dans le domaine. Le stage de fin d'études, généralement rémunéré, facilite également l'insertion professionnelle.



NOS PROGRAMMES

[admissions]

■ Baccalauréat spécialisé en relations industrielles AUT. |

Le programme offre une solide formation interdisciplinaire qui aborde les enjeux du monde du travail en gestion des ressources humaines, en relations du travail, en droit du travail, en santé et sécurité au travail, en politiques gouvernementales du travail et de l'emploi, en sociologie et en psychologie du travail et des organisations.

Le programme permet également d'approfondir l'un des quatre champs des relations industrielles.

- > **La gestion des ressources humaines** : comprend le recrutement, la sélection et la rémunération du personnel; la gestion des talents et la planification des carrières; la gestion de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail; la formation de la main-d'œuvre; la gestion des programmes de diversité et d'équité en emploi.
- > **Les relations collectives de travail** : concerne notamment la négociation et l'administration des conventions collectives; le règlement des litiges et des différends patronaux-syndicaux; l'amélioration du climat de travail; l'action syndicale; les aspects juridiques du lien d'emploi.
- > **Les politiques gouvernementales** : touche à l'administration des lois et des programmes gouvernementaux ayant trait au travail et à l'emploi tels l'équité salariale, le développement des compétences de la main-d'œuvre, les normes du travail, les congés parentaux, l'accès à l'égalité en emploi.
- > **La santé et sécurité du travail** : aborde les lois et pratiques avancées en santé et sécurité au travail, les stratégies de prévention pour le mieux-être au travail.

☑ Les titres de conseillère ou conseiller en ressources humaines ou en relations industrielles agréés (CRHA) (CRIA) sont des titres réservés. Il faut être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec pour le porter. Une fois titulaire du baccalauréat en relations industrielles, la personne diplômée y est admise automatiquement sur demande.



VOS PERSPECTIVES D'EMPLOI

Vous pourrez œuvrer au sein de multiples entreprises ou organisations privées, publiques ou syndicales, dans un ou plusieurs champs d'activités :

- > gestion des ressources humaines;
- > recrutement et sélection;
- > formation;
- > rémunération;
- > relations de travail;
- > syndicalisme;
- > santé et sécurité au travail;
- > diversité et accès à l'égalité;
- > évaluation et recherche.



OSEZ CONTINUER

Poursuivez au 2^e cycle pour vous spécialiser, développer une expertise dans votre discipline et accéder à des postes de direction ou des postes à responsabilité.

Poursuivez au 2^e cycle pour une carrière en recherche ou en enseignement supérieur.

ET ENCORE PLUS...

- > Cheminement *honor* qui facilite le passage vers la maîtrise.
- > Stage obligatoire, généralement rémunéré, d'une durée de 14 semaines.
- > Nombreuses activités d'échanges avec les milieux professionnels, dont la Semaine des relations industrielles.
- > Activités sociales et d'intégration organisées par l'association étudiante.
- > Présence d'unités de recherche de renommée internationale : le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), l'Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail (OSMET), l'Observatoire de la Francophonie économique (OFE), la Chaire en Relations Ethniques, la Chaire BMO en diversité et gouvernance, ainsi que la Chaire McConnell-UDEM en mobilisation des connaissances jeunesse.
- > Un vaste réseau de personnes diplômées en relations industrielles avec lequel connecter pour faciliter votre insertion professionnelle et votre évolution de carrière.



ALLEZ PLUS LOIN

- > Cheminement international composé de cours spécialisés sur les enjeux internationaux du travail.
- > Possibilité de faire un stage optionnel ou des cours crédités à l'international.

 [ecolederelationsindustrielles.UdeM](https://www.facebook.com/ecolederelationsindustrielles.UdeM)

Faculté des arts
et des sciences

Université 
de Montréal
et du monde.