

Spécialisation Multidisciplinaire, modalité avec Travail dirigé

Les crédits de la modalité avec travail dirigé (TD) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 21 crédits obligatoires dont 15 crédits attribués à un travail dirigé et 24 crédits à option.

Bloc 01A – Tronc Commun **Obligatoire – 6 crédits**

COURS	TITRE	CRÉDITS
REI6600	Théories en relations industrielles	3.0
REI6601	Méthodologie et analyse de données	3.0

Bloc 70A – Propre à l'Option Multidisciplinaire

Option – Minimum 21 crédits, maximum 24 crédits

COURS	TITRE	CRÉDITS
DRI6106	Modèles du droit du travail québécois	3.0
DRI6110	Nouvelles formes d'emploi	3.0
DRI6115	La protection de l'emploi	3.0
DRI6120	Rapports collectifs du travail	3.0
DRI6125	Chartes des droits et travail	3.0
DRI6130	Droit international du travail	3.0
PLU6911A	Pluralisme et citoyenneté	3.0
REI6142	Études à l'étranger en relations industrielles 2	3.0
REI6143	Études à l'étranger en relations industrielles 3	3.0
REI6144	Études à l'étranger en relations industrielles 4	3.0
REI6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0
REI6300	Séminaire sur la négociation collective	3.0
REI6604	Formation et développement des compétences	3.0
REI6605	Défis du syndicalisme contemporain	3.0
REI6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0
REI6608	Gestion du changement	3.0
REI6610	Rémunération, équité et performance	3.0
REI6611	Perspectives internationales de la GRH	3.0
REI6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0
REI6614	Diversité, immigration et équité en emploi	3.0
REI6615	RI : problèmes contemporains 1	3.0
REI6616	Stratégies en relations du travail	3.0
REI6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0
REI6625	Audit de la GRH	3.0
REI6626	Problèmes contemporains en RI 2	3.0
REI6627	Aspects internationaux de la SST	3.0

REI6628	Partenariat et dialogue social	3.0
REI6629	Mondialisation et relations du travail	3.0
REI6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0
REI6631	Perspectives international, politiques de l'emploi	3.0
REI6632	GRH et diversité de la main-d'œuvre	3.0
SST6100	Sciences sociales et SST	3.0
SST6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0
SST6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0

Bloc 70B – Cours REI de niveau 3000

Option – Maximum 3 crédits

COURS	TITRE	CRÉDITS
REI3206	Systèmes d'information en GRH	3.0
REI3220	Gestion financière appliquée aux R.I.	3.0
REI3270	Consultation et interventions en G.R.H.	3.0
REI3275	Pilotage des performances au travail	3.0
REI3280	Gestion internationale des ressources humaines	3.0
REI3315	Stratégies syndicales comparées	3.0
REI3335	Droit fédéral du travail	3.0
REI3345	Arbitrage des griefs	3.0
REI3345G	Arbitrage des griefs	3.0
REI3375	Pratique de la négociation collective	3.0
REI3415	Politiques d'emploi dans le monde	3.0
REI3435	Diversité de la main-d'œuvre	3.0
REI3525	Évaluations et enquête en SST	3.0
REI3535	Santé et mieux-être au travail	3.0
REI3680	Stage en relations industrielles	3.0
REI3700	Éthique et pratique professionnelle	3.0
REI3710	Mondialisation et travail	3.0
REI3800	Stage d'été à l'étranger	3.0
REI3810	Études à l'étranger 1	3.0
REI3815	Études à l'étranger 2	3.0
REI3820	Études à l'étranger 3	3.0

Bloc 70C – Travail dirigé

Obligatoire – 15 crédits

COURS	TITRE	CRÉDITS
REI6999	Travail dirigé en RI	15.0