



Bibiana Pulido- bibianapulido@umontreal.ca

Titre de la thèse : Dynamiques organisationnelles, pratiques d'emploi et de travail et mécanismes de régulation des clusters du jeu vidéo québécois et suédois

Organizational dynamics, employment and work practices and mechanisms of regulation of Quebec and Sweden's video game clusters

Bibiana Pulido est candidate au doctorat à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal (UdeM) et au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT). Elle détient un B.Sc en Sciences politiques et études latino-américaines de l'UdeM, un DESS en gestion de HEC Montréal et une M.Sc en relations industrielles de l'UdeM. Son mémoire de maîtrise est intitulé « Développement et validation de l'échelle de mesure du climat de santé mentale ». Elle a travaillé durant les cinq dernières années en tant qu'auxiliaire d'enseignement pour de nombreux cours en relations industrielles et gestion des ressources humaines. Elle a également collaboré comme assistante de recherche pour différents projets pour le Groupe de Transpol (INRS-TÉLUQ), Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale (ERTSM), l'UQAM et l'UdeM. Elle est également chargée de cours à l'UdeM et a enseigné : Gestion des ressources humaines (REI 6004) et Organisation et dynamiques de la firme (REI 1020). Ses principaux intérêts de recherche sont les clusters, les districts industriels, les économies régionales, les chaînes de valeur, le développement des connaissances locales, la formation, les réseaux de connaissances et d'innovation, l'industrie du jeu vidéo et les industries créatives.

Bibiana fait sa thèse de doctorat sous la supervision du professeur Philippe Barré. Elle fait une étude comparative entre les clusters du jeu vidéo québécois et suédois. Elle cherche donc à identifier les liens de coopération qui existent entre les entreprises, mais aussi les relations d'asymétrie et de segmentation; également, d'identifier les pratiques spécifiques d'emploi et de travail dans une perspective du développement d'un système local de connaissances et d'identifier les pratiques organisationnelles qui leurs sont reliées; et finalement, de mettre en évidence les formes de régulation spécifiques à ce cluster qui ont été mises en place pour faire face aux défis d'une compétition globalisée.

Bibiana Pulido is a Ph.D Candidate in the Department of Industrial Relations at the University of Montreal (UdeM) and the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT). She has a B.Sc in Political Science and Latin American Studies from UdeM, a graduate diploma in Management from HEC Montreal, a M.Sc in Industrial Relations from UdeM. Her master's thesis is entitled « Development and validation of a mental health climate scale ». She has worked as a teaching assistant for the past five years for numerous industrial relations and human resource management courses. She has also collaborated as a research assistant for different projects for Groupe de recherche Transpol (INRS-TÉLUQ), Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale (ERTSM), UQAM and UdeM. She is also a lecturer at UdeM and has taught: Human Resource Management (REI 6004) and Organization and dynamics of the firm (REI 1020). Her main research interests are clusters, industrial districts, regional economies, global value chains, local knowledge development, training, knowledge and innovation networks, video game industry and creative industries.

Bibiana is doing her Ph.D thesis under the supervision of Professor Philippe Barré. She is doing a comparative study on Quebec and Sweden's video game clusters. Therefore she is looking to identify the links of cooperation that exist between companies, but as well their relations of asymmetry and segmentation; also to identify the specific employment and work practices in a perspective of local knowledge development and to identify the connections with organizational practices; and finally to present the forms of specific regulations in these clusters that have been put together in order to meet the challenges of a globalized competition.

PRÉSENTATIONS ET COMMUNICATIONS

- **Pulido, B.** (août 2014). Organizational dynamics, work and employment practices and regulation mechanisms in two video game clusters- A comparative research between Quebec and Sweden's video game industries. Séminaire à l'Université de Gothenburg- School of Business, Economics, and Law, Gothenburg, Suède.
- Barré, P., B. **Pulido**, et C. Rioux (juin 2013). The role of local institutions in local/global interdependencies and industrial restructuring towards global value chains. The case of the aeronautical and forest products industries in Quebec. Présentation au colloque du Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Milan, Italie.
- **Pulido, B.** (mai 2013). Quel est l'impact du climat de santé mentale sur le bien-être ou l'épuisement professionnel des travailleurs? Présentation au congrès de l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI), Toronto, Canada.
- **Pulido, B.** (mai 2012). Quels défis pour la main-d'œuvre créatrice dans le secteur du jeu vidéo à Montréal? Dynamiques organisationnelles, pratiques d'emploi et de travail, et mécanismes de régulation du secteur. Présentation au congrès de l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI), Calgary, Canada.
- **Pulido, B.** (mai 2012). La concertation en lien avec la formation : les conventions collectives en disent quoi? Présentation au congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, Canada.
- Haines, V.Y., III et B. **Pulido**. (mai 2011). Psychological safety climate : scale development. Présentation au congrès de l'European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Pays-Bas.

PUBLICATIONS

- **Pulido, B.** (2012). « Développement et validation de l'échelle de mesure du climat de santé mentale », Mémoire de maîtrise.
- Bernier, A. et B. **Pulido** (2012). « Formal Cooperation Mechanisms, Technological Changes, and Vocational Training », Innovation/ Innovacion/ Inovacao- RICEC, vol. 4, no 1, 57-70 (www.ricec.info)
- Bédard, J.-L., M. Lejeune, B. **Pulido**, A. Bernier (2011). « La concertation en milieu de travail entre employeurs et employés au Québec en lien avec le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre ». PSRA- FDRCMO, sous la direction de Frédéric Lesemann.