



NOM : Valérie Tanguay

DIPLÔMES :

Ph.D en Relations industrielles, Université de Montréal (2011-2016)

M.Sc en Relations industrielles, Université de Montréal (2011)

BAA marketing, HEC Montréal (2007)

EMAIL INSTITUTIONNEL :

valerie.tanguay@umontreal.ca

**AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES
ACTUELLES :**

CRHA étudiante affiliée, coordonnatrice de recherche Chaire en relations ethniques de l'Université de Montréal

INTÉRÊTS : DE RECHERCHE : équité salariale, rémunération, relations du travail, droit du travail, politiques gouvernementales

QUESTIONS DE RECHERCHE : Quel rôle les acteurs sociaux (États, employeurs, syndicats et organismes de surveillance nationaux et supranationaux) au sein d'une structure de relations du travail doivent jouer pour mieux atteindre le droit fondamental qu'est l'égalité de rémunération et comment le système de protection sociale peut jouer un rôle dans le succès de la mise en œuvre d'une loi sur l'égalité de rémunération?

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE RECHERCHE : Marie-Thérèse Chicha

CHAMPS D'EXPERTISE : équité salariale et relations du travail

PUBLICATIONS :

- **2014- Soumission à Regards sur le Travail : « 10 ans après, la LNT et le traitement juridique du harcèlement psychologique en milieu de travail : bénéfique pour les salariés victimes de harcèlement discriminatoire? »**
- **Décembre 2011- Mémoire de maîtrise: « Le traitement du harcèlement discriminatoire et du harcèlement psychologique en milieu de travail : continuité ou rupture? »**
- **Hiver 2011- Centre de cas - HEC Montréal: « La lourde tâche d'un conciliateur», cas produit par le professeur Marc-Antonin HENNEBERT et Valérie TANGUAY**

PRÉSENTATIONS ET COMMUNICATIONS :

- **10 mai 2012 - 80e congrès de l'ACFAS - Montréal: « Le traitement du harcèlement discriminatoire et du harcèlement psychologique en milieu de travail non syndiqué : continuité ou rupture?»**
- **30 mai 2012 - 49e Congrès de l'ACRI - Calgary: « Legal treatment of discriminatory harassment and psychological harassment in non-unionized workplace: continuance or failure? »**

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT :

- **Chargée de cours REI 2310 - Convention collective;**
- **Auxiliaire d'enseignement REI6614 - Diversité immigration et équité en emploi; REI6616 - Stratégies en relations du travail; REI6632- GRH et diversité de la main-d'œuvre; REI3435- Diversité de la main-d'œuvre et REI1140- approches juridiques en relations industrielles**
- **Tuteur en gestion et relations industrielles pour Dossiers académiques des Carabins**