



NOM : GENEVIÈVE GRANDMONT

DIPLÔME :

M. Sc. En Relations Industrielles, Udm
Bacc. En Relations Industrielles, Udm

EMAIL INSTITUTIONNEL :

genevieve.grandmont.1@umontreal.ca

**AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES
ACTUELLES :**

Membre de l'ordre des conseillers en ressources
humaines du Québec , CRIA

**Gestion des ressources humaines et
relations de travail :**

(Nortel Networks, PowerMotive)

Gestion de la formation :

(Hilton International, Loews Hotels)

Consultation : Relation de travail (Sico),
Équité salariale (Firme CDC), Recrutement
et Formation (Okaply, Corbeil, ConAgra
Foods, Paradox Systems)

INTÉRÊTS DE RECHERCHE : Présentement, je m'intéresse à l'impact des politiques publiques sur l'emploi. Comment les lois, programmes et institutions modifient les dynamiques du marché du travail. Dans mon parcours de maîtrise, j'ai effectué des travaux dirigés sur l'évaluation de programme de ressources humaines ainsi que sur la conciliation travail-famille.

QUESTIONS DE RECHERCHE : Dans un contexte où les produits sont transformés à l'échelle mondiale, comment calculer la valeur ajoutée attribuable aux transformations réalisées sur les biens et services transformés au Québec ? Comment interpréter les données récentes pour connaître le portrait des résultats de la valeur ajoutée sur le niveau d'emploi créé au Québec? Quels seraient les impacts d'un accord économique de libre-échange entre le Canada et l'Europe sur le marché de l'emploi au Québec ?

DIRECTEUR DE RECHERCHE : Jean-Michel Cousineau

CHAMPS D'EXPERTISE : Politiques Publiques, gestion des ressources humaines et relations de travail

AUXILIAIRE D'ENSEIGNEMENT :

Automne 2014 – Université de Montréal :

Monitrice et correctrice pour le cours de Baccalauréat en RI :

Perspectives économique et institutions (REI 2470-B)

Correctrice pour le cours de Maîtrise en RI:

Perspective économique des politiques publiques en relations industrielles (REI 6617)